

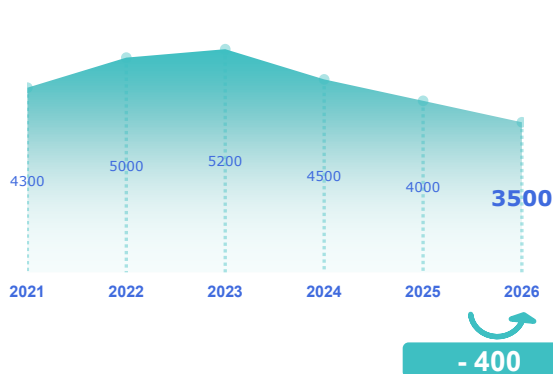


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

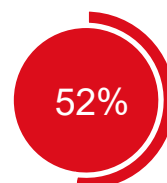
CLPE - RHÔNE SUD 1

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



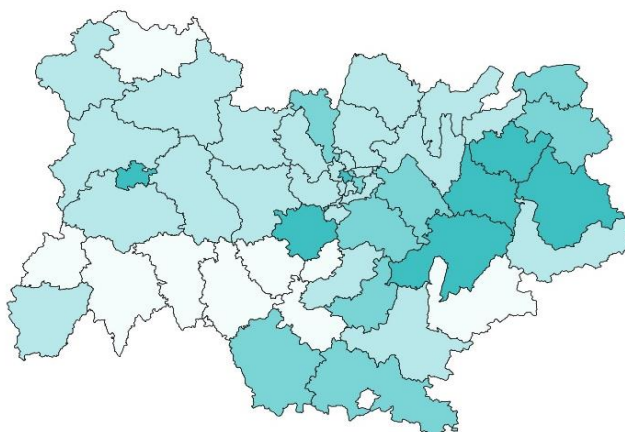
des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière



des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs

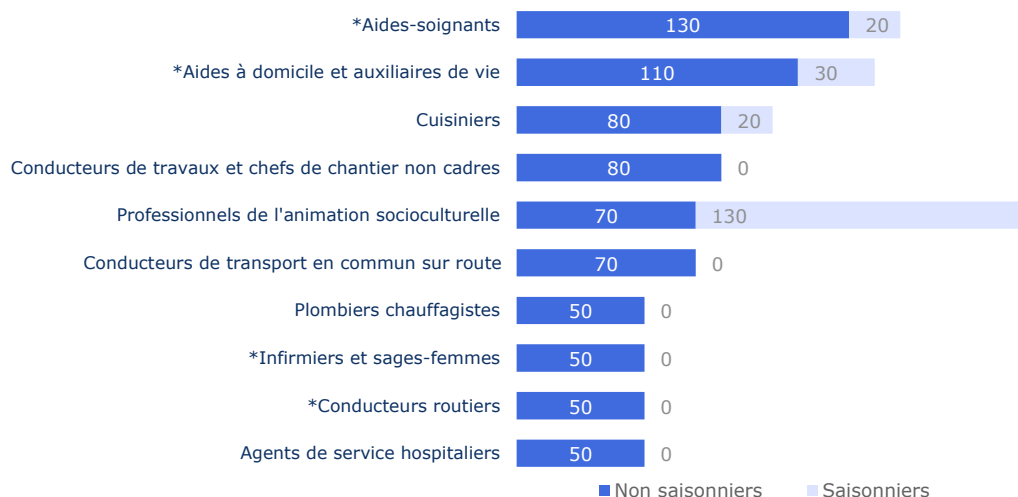
Répartition par CLPE

Nb projets 2026



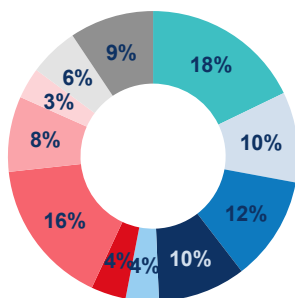
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



Répartition par secteur d'activité

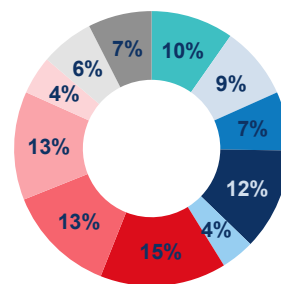
CLPE - Rhône Sud 1



Services



Auvergne-Rhône-Alpes

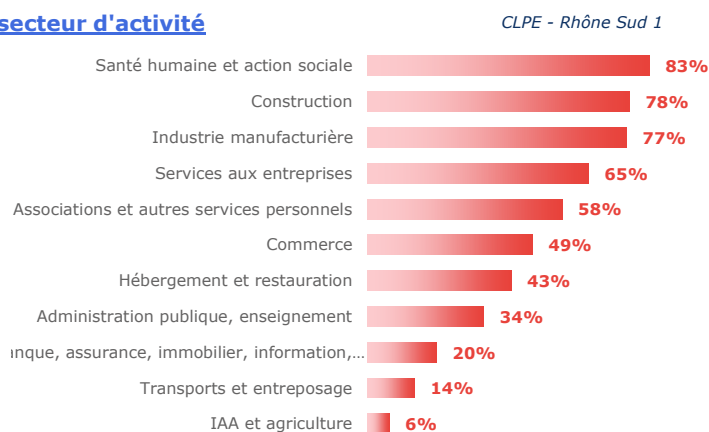


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par CLPE



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	% difficiles	% saisonniers
			CLPE	Région	
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	40	40	100%	68%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	140	140	100%	65%	21%
Infirmiers et sages-femmes	50	50	100%	69%	0%
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	40	40	94%	63%	0%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	80	70	93%	82%	0%
Serveurs de cafés restaurants	50	40	90%	40%	57%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	40	40	88%	69%	0%
Maçons qualifiés	40	30	82%	81%	0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	40	30	81%	76%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	40	30	81%	74%	19%

Lecture: Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 68% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année. Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.